



**staffexpert**  
A Bitwerk HR Software Solution

**Änderungsmitteilung**  
**zur Version 2019.2**  
**(Datenversion 441)**

## Inhalt

1	Änderungen und Neuerungen.....	4
1.1	Suche nach Dokumenteninhalt.....	4
1.2	Ordner.....	4
1.3	Favoriten .....	5
1.4	Termininformationen per E-Mail versenden .....	6
1.5	Bewerbungseingang   automatisches CV Parsing .....	7
1.6	Datenschutz .....	7
1.7	Auftragsbearbeitung.....	8
1.7.1	Übersicht .....	8
1.7.2	Übersicht   Neue Spalten .....	8
1.7.3	Schnell- / Massenbearbeitung .....	8
1.7.4	Bearbeitungsdialog.....	8
1.8	Identlist.....	9
1.8.1	Übersicht .....	9
1.8.2	Übersicht   Neue Spalten .....	9
1.8.3	Bearbeitungsdialog.....	9
1.9	...und sonst?.....	10
1.9.1	Ansprechpartner .....	10
1.9.2	Bewerbungseingang .....	10
1.9.3	Briefe   Verfügbarkeit.....	10
1.9.4	Briefe & Vorlagen   Stammdaten .....	10
1.9.5	Datenblätter & Profile .....	10
1.9.6	Eigenschaften   Art der Darstellung.....	11
1.9.7	Info Center.....	12

1.10	Rechte, Benutzer- & Systemoptionen.....	13
1.11	Administratives Wissen .....	14
1.11.1	Staff Expert Browser Erweiterungen .....	14
1.11.2	Aktionsprotokoll .....	14
1.11.3	Modul Verwaltung.....	14
1.11.4	Status DLLs.....	14
1.11.5	SSL Version.....	14
1.11.6	Office Anbindung.....	14
2	Bugfixes .....	15

# 1 Änderungen und Neuerungen

## 1.1 Suche nach Dokumenteninhalt

Bei Verwendung der Dokumenteninhalte-Suchfelder wird im Suchergebnis je Vergleichswert eine zusätzliche Spalte mit einer punktuellen Bewertung zum Vergleichswert angezeigt. Der Punktwert zeigt an, wie genau die Übereinstimmung ist.

Die Bewertung basiert auf zwei Kriterien:

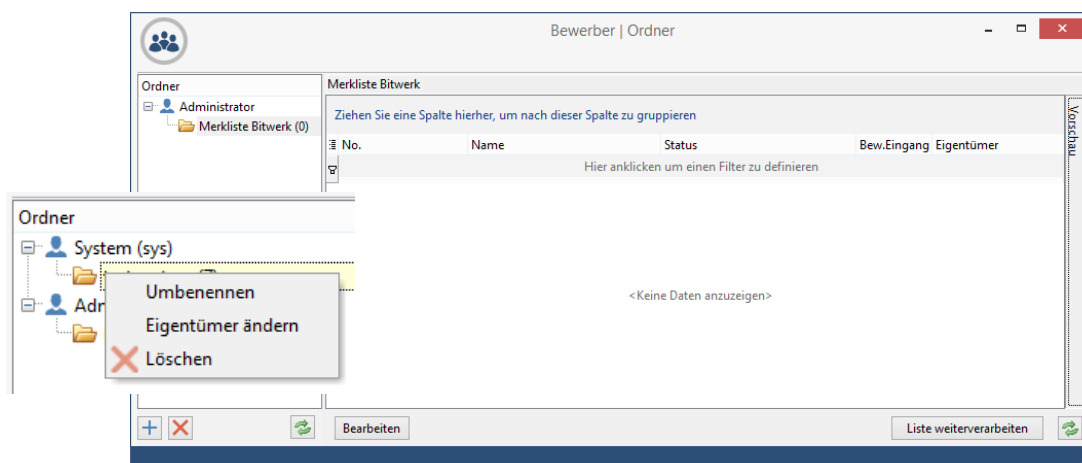
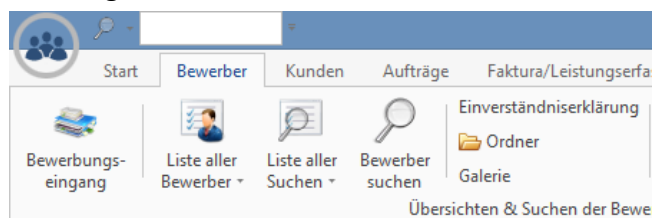
- Die Häufigkeit, mit der ein Begriff in den Dokumenten des Datensatzes erscheint. Je häufiger ein Begriff auftritt, desto höher ist der Punktwert.
- Die Häufigkeit, mit der ein Begriff im Textindex erscheint. Je häufiger ein Begriff im Textindex erscheint, desto niedriger ist der Punktwert.

Vergleichswert		
Support OR Manager OR Management		
"Support"	"Manager"	"Management"
1,80	2,63	3,90
0,26		

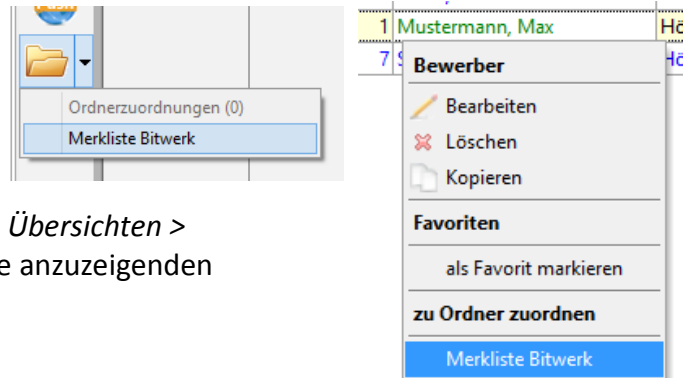
## 1.2 Ordner

Bewerber, Kunden, Aufträge und Ansprechpartner können zu individuellen Ordnern hinzugefügt werden. Jeder Anwender kann eigene Listen definieren, zudem können systemweite Listen erstellt werden.

Über das Hauptmenü kann auf die Ordner zugegriffen werden.

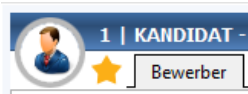


Die Zuordnung erfolgt direkt im Datensatz oder aber via Kontextmenü in Suchen und Übersichten.



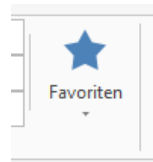
In den *Stammdaten > Funktionen & Module > Übersichten > allgemeine Übersichten definieren* können die anzuzeigenden Informationen gewählt werden.


### 1.3 Favoriten

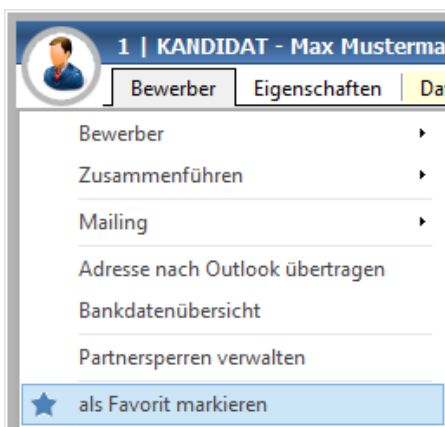
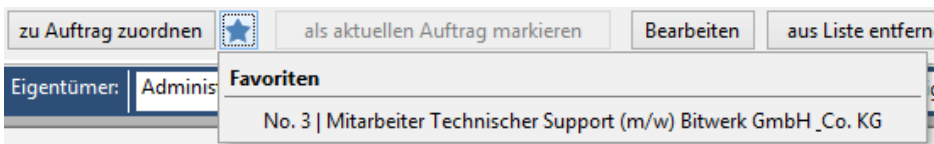
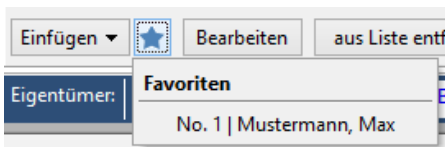


Bewerber, Kunden, Aufträge und Ansprechpartner können als Favorit markiert werden, diese Markierung ist anwenderbezogen.

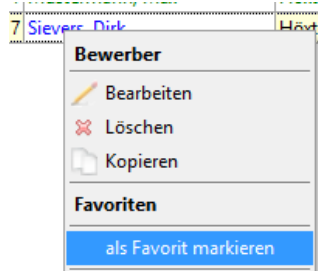
Mit Hilfe der Favoriten ist ein Schnellzugriff/ eine Schnellzuordnung möglich. Über das Hauptmenü kann auf die Favoriten zugegriffen werden.



Im Bewerbungseingang, der Bewerbersuche, der Auftragsbearbeitung sowie der Identlist können Zuordnungen zum Favoriten via Klick auf  direkt vorgenommen werden, ohne Umwege wie z.B. einer Suche.

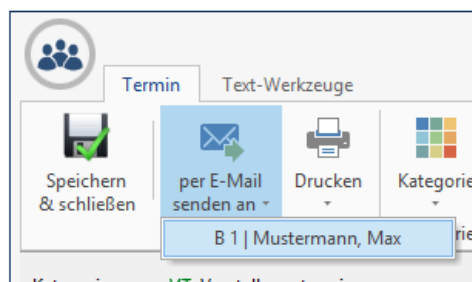


Die Markierung erfolgt direkt im Datensatz oder aber via Kontextmenü in Suchen und Übersichten.

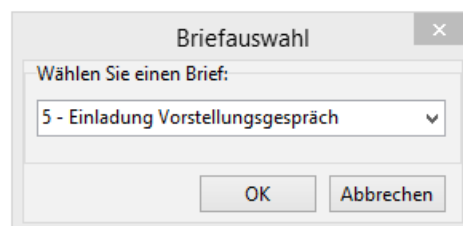


## 1.4 Termininformationen per E-Mail versenden

Aus Terminen heraus können nun direkt terminbezogenen E-Mails an die verknüpften Datensätze gesendet werden. In diesen E-Mails kann auf Informationen des Termins zugegriffen werden.



Nach der Auswahl des Empfängers wird die Briefauswahl angezeigt. Hier werden nur die Briefe aufgelistet, die eine der folgenden Variablen beinhalten:



### Verfügbare Variablen (\*/\*\* mit Format-Funktionalität)

<b>Termin_BETREFF</b>	Betreff des Termins
<b>Termin_START*</b>	Beginn des Termins
<b>Termin_ENDE*</b>	Ende des Termins
<b>Termin_BETREUER**</b>	Zuständige Anwender

### Aufbau via ;format:

- \* Angabe vom gewünschten Datumformat möglich  
Bsp.: dd.MM. oder hh:mm
- \*\* folgende Detail-Informationen der zuständigen Anwender stehen zur Verfügung:  
Vorname  
Name  
Position  
Mobil  
Email  
Telefon  
Anrede  
Anredeanschrift

Ohne **;format**: wird lediglich der vollständige Benutzername angezeigt.  
Bei mehreren zust. Anwendern, werden die Informationen via Komma getrennt

Beispiele:

Datum: [Termin\_START;format:dd.MM.]

Uhrzeit: [Termin\_START;format:hh:mm]

Zust. Anwender [Termin\_BETREUER;format:Anredeanschrift Vorname Name]

E-Mail Adresse des zust. Anwenders: [Termin\_BETREUER;format:Email]

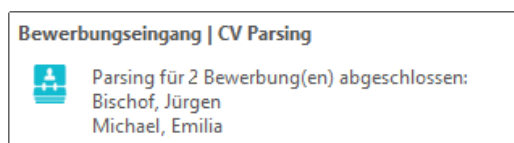
## 1.5 Bewerbungseingang | automatisches CV Parsing

Beim Import von Onlinebewerbungen können die E-Mail Anhänge automatisch via Textkernel oder CVlizer geparkt werden, so dass dieser Schritt nicht mehr vom Anwender vorgenommen werden muss. Dazu werden die E-Mail Anhänge durchsucht und kategorisiert. Im ersten Step werden die als Lebenslauf erkannten Dateien an das Parsing-Tool gesendet. Sollte dies nicht erfolgreich gewesen sein, so werden alle weiteren Anhänge ebenfalls an das Parsing-Tool gesendet.



Beim manuellen Import von E-Mails kann das Parsing der E-Mail Anhänge optional am Server durch den Staff Expert Service durchgeführt werden. Die Bewerbungen werden dazu in eine Warteschlange eingefügt.

Sobald das Parsing abgeschlossen ist, erhält der Anwender einen Hinweis und kann auf die Bewerbungen zugreifen.



## 1.6 Datenschutz



Folgende neue Rechte, Benutzer- & Systemoptionen stehen für dieses Modul zur Verfügung:

- [R] **Löschverhalten beim Löschen des Datensatzes wählbar**

Diese wurden NICHT automatisch aktiviert.

Aktivieren Sie diese bitte für alle gewünschten Benutzer/ Benutzerrollen.

Mit Hilfe des neuen Rechts kann bei der Löschung eines Datensatzes vom Anwender gewählt werden, ob dieser Datensatz zum frühestmöglichen Zeitpunkt anonymisiert oder aber vollständig gelöscht werden soll.

Die Warn-Funktionalität via E-Mail wurde erweitert um eine Empfänger Auswahl. Bei gelöschten Benutzern/ fehlenden E-Mail Adressen wird die globale E-Mail Adresse verwendet.

## 1.7 Auftragsbearbeitung

### 1.7.1 Übersicht

Numerische Eigenschaften sowie Datums-Eigenschaften erhalten eine feste Spaltenbreite um das initiale Layout zu verbessern. Numerische Eigenschaften werden, wie in [Punkt 1.9.5](#) beschrieben, formatiert.

### 1.7.2 Übersicht | Neue Spalten

Bezeichnung	Inhalt
<b>Bew. Status</b>	Status des Bewerbers
<b>Zugeordnet von</b>	Zeichen des Anwenders, der den Bewerber hinzugefügt hat
<b>Kunden No.</b>	Nummer des Kunden – nur verfügbar, wenn Option „Datensatznummer (No.  ) in Verknüpfungsspalten anzeigen“ nicht aktiv ist.

### 1.7.3 Schnell- / Massенbearbeitung

Zusätzlich zum Statuswechsel kann via Schnell-/ Massенbearbeitung eine Texteingenschaft editiert werden. In den Stammdaten kann das Verhalten bei bestehenden Inhalten definiert werden. Der bisherige Wert kann überschrieben oder aber beibehalten werden vor oder nach dem neuen Wert.

### 1.7.4 Bearbeitungsdialog

Das Layout des Bearbeitungsdialogs wurde optimiert. So werden numerische Eigenschaften sowie Datums-Eigenschaften, wenn möglich, nebeneinander dargestellt. Für Texteingenschaften wird eine mehrzeilige Eingabe ermöglicht. Über das Hauptmenü des Dialogs kann die Historie eingesehen werden.



## 1.8 Identlist

### 1.8.1 Übersicht

Numerische Eigenschaften sowie Datums-Eigenschaften erhalten eine feste Spaltenbreite um das initiale Layout zu verbessern. Numerische Eigenschaften werden, wie in [Punkt 1.9.5](#) beschrieben, formatiert. Die Anzahl der Zielpersonen kann nun auch für die Spalte *Name* angezeigt werden.

### 1.8.2 Übersicht | Neue Spalten

Bezeichnung	Inhalt
No.	Nummer des Bewerbers – nur verfügbar, wenn Option „Datensatznummer (No.  ) in Verknüpfungsspalten anzeigen“ nicht aktiv ist.

### 1.8.3 Bearbeitungsdialog

Das Layout des Bearbeitungsdialogs wurde optimiert. So werden numerische Eigenschaften sowie Datums-Eigenschaften, wenn möglich, nebeneinander dargestellt. Für Texteingaben wird eine mehrzeilige Eingabe ermöglicht. Über das Hauptmenü des Dialogs kann die Historie eingesehen werden.

Über eine neue Schaltfläche kann direkt vom Zielpersonendialog zum Bewerberdialog und vom Zielfirmendialog zum Kundendialog gewechselt werden. Die bisherigen Änderungen werden gespeichert und der Dialog geschlossen.

Im Zielpersonen-Dialog können Land, PLZ und Ort der privaten Standard Adresse einer Zielperson bearbeitet werden. Optional kann das Ausblenden der Details zur Zielpersonen-Historie unterbunden werden.

## **1.9 ...und sonst?**

### **1.9.1 Ansprechpartner**

Wird ein Ansprechpartner in einem Kunden deaktiviert, der aber mit weiteren Kunden verknüpft ist, so wird ein neuer Ansprechpartner erstellt, der den deaktivierten Ansprechpartner repräsentiert. An dieser Stelle muss der Anwender entscheiden, ob die bisherigen Notizen des akt. Ansprechpartners auch mit dem neuen deaktivierten Ansprechpartner verknüpft werden sollen, damit diese Notizen in der ehemaligen Station sichtbar bleiben. Über das Hauptmenü des Ansprechpartnerdialogs können alle Notes eines Ansprechpartners zusätzlich im Ansprechpartner einer ehemaligen Station verknüpft werden.

### **1.9.2 Bewerbungseingang**

Optional können bei der Datenübernahme aus dem Bewerbungseingang der Lebenslauf-Informationen verworfen werden.

Lebenslaufstationen nicht übertragen

### **1.9.3 Briefe | Verfügbarkeit**

Bisher konnten die verfügbaren Briefe via Datensatz-Eigentümer oder Eigenschaftsdetail eingeschränkt werden. Mit dieser Version kann die Verfügbarkeit zusätzlich anhand des aktuell angemeldeten Anwenders eingeschränkt werden. Zur Auswahl stehen die Anwender sowie die Gruppen.

### **1.9.4 Briefe & Vorlagen | Stammdaten**

Über das Hauptmenü des Dialogs kann auf die Variablenliste zugegriffen werden. Hier werden alle deklarierten Variablen, Signatur-Variablen, Logos und Eigenschaften aufgelistet.

### **1.9.5 Datenblätter & Profile**

Stehen für Bewerber, Kunden oder aber Aufträge keine Profile/ Datenblätter zur Verfügung, so wird die entsprechende Schaltfläche im Dialog ausgeblendet.

### 1.9.6 Eigenschaften | Art der Darstellung

In den Eigenschaften steht eine neue Option „Art der Darstellung“ mit diesen Möglichkeiten zur Verfügung:

- „Verfügbarkeit farbig hervorheben“ (für Inhalte vom Grundtyp „Datum“)
- „Numerische Werte formatieren“ (für Inhalte mit der Option „Numerisches Textfeld“)

Bei Wahl der Darstellungsart „**Verfügbarkeit farbig hervorheben**“ wird der Datumswert folgendermaßen eingefärbt:

- **GRÜN**, wenn das gewählte Datum in der Gegenwart oder Vergangenheit liegt,
- **ORANGE**, wenn das gewählte Datum höchstens 6 Wochen in der Zukunft liegt oder
- **ROT**, wenn das gewählte Datum mehr als 6 Wochen in der Zukunft liegt.

Die Einfärbung erfolgt sowohl in den Stammdaten als auch in den Übersichten und den HTML-Vorschauen.

The screenshot shows a dialog box titled "Eigenschaft 'verfügbar ab' bearbeiten". It has several sections: "Bereich" (Bewerber), "Bezeichnung" (Bezeichnung: verfügbar ab, Kürzel: B\_VERFUEGBARAB, Hilfetext für Eingabemaske:), "Grundtyp" (verwende Grundtyp: Datum, Ist Leerzeile), "Bewertung" (keine Bewertung, textuelle Bewertung, Bewertung via Auswahlliste (Grundtyp)), "Darstellung" (Titel ausblenden, Baumansicht nicht aufklappen, Datumsfeld mit Uhrzeit darstellen, Textfeld mit Vorschlagsliste, Numerisches Textfeld, Art der Darstellung: Verfügbarkeit farbig hervorheben, Numerische Werte formatieren, Änderungshistorie aktivieren, Nennung der Eigenschaft insgesamt max. 1x möglich, Mehrfachnennung von Listenelementen möglich, Kopieren: Inhalte übernehmen), and "Berechtigungen" (Must-Have-Eigenschaft, Wert der Eigenschaft kann nicht verändert werden, Eigenschaft darf geändert werden durch: alle Anwender, privilegierte Anwender). The "Art der Darstellung" dropdown is open, showing the selected option "Verfügbarkeit farbig hervorheben".

Bei Wahl der Option „**Numerische Werte formatieren**“ werden Zahlenwerte mit Tausender-Trennsymbol und mit zwei Nachkommastellen (Beispiel: „1.234.567,89“) dargestellt. Auch hier erfolgt die Darstellung sowohl in den Stammdaten als auch in den Übersichten und den HTML-Vorschauen.

HINWEIS: Bitte beachten Sie, dass trotzdem weiterhin die Eingabe von Texten in diesen Feldern möglich ist. Wenn zum Beispiel „1000 €“ im Feld hinterlegen, wird Staff Expert daraus intern den Wert „1000“ machen und als „1.000,00“ darstellen.

## 1.9.7 Info Center

### 1.9.7.1 Kalender / Liste aller Aufgaben

Ganztägige Termine sowie Aufgaben werden im Kalender nun anhand der Priorität des Notiz-Typs sortiert. Die Priorität des Notiz-Typs kann in den *Stammdaten > Systemlisten > Notiz-Typen* festgelegt werden.

Nach der Bearbeitung eines Termins oder einer Aufgabe aus dem Kalender, der Liste aller Aufgaben heraus, aktualisiert sich die Ansicht nun automatisch.

### 1.9.7.2 Statistiken

In der Statistik „Notizen“ (über Infocenter → Report-Auswertungen → Notizen) wurden bisher nur die Ersteller der Notiz berücksichtigt.

Sie können nun stattdessen auch die zuständigen Benutzer als Basis für die Auswertung festlegen.

Benutzer	Notiztyp	Anzahl
<Keine Daten anzuzeigen>		

### 1.9.7.3 News Kachel

In den *Stammdaten > Systemoptionen > Administration* kann ein eigener Feed anstatt des Staff Expert News-Feeds gewählt werden.

## 1.10 Rechte, Benutzer- & Systemoptionen

Folgende neue Rechte, Benutzer- & Systemoptionen stehen zur Verfügung. Diese wurden NICHT automatisch aktiviert. Aktivieren Sie diese bitte für alle gewünschten Benutzer/ Benutzerrollen.

Bezeichnung	Modul / Bereich Beschreibung	Typ
<b>Zugriff auf Auswertungen (ReportDlIs)</b>	<b>Auswertungen (ReportDlIs)</b> Der Zugriff auf Auswertungen kann mit Hilfe dieses Rechts eingeschränkt werden. <i>! Neues Recht wird für alle Anwender initial aktiviert !</i>	R
<b>Breite der Titelspalte verdoppeln</b>	<b>Kommunikationsmittel</b> Die Titelspalte der Kommunikationsmittel wird in doppelter Breite initialisiert.	S
<b>Letzter Kontakt-Datum deaktivieren (nur wenn Bewerbungseingangsdatum ebenfalls deaktiviert wird)</b>	<b>Bewerbermaske</b> Wird diese Systemoption in Kombination mit der Systemoption <i>Bewerbungseingangsdatum deaktivieren</i> aktiviert, so wird der Bereich Bew.Eingang/ Letzter Kontakt ausgeblendet.	S
<b>Bei Paste in Notizen und Textfeldern doppelte Zeilenumbrüche rausfiltern</b>	<b>Notizen, Termine &amp; Aufgaben</b> Wenn doppelte Zeilenumbrüche enthalten sind, werden diese durch einen einfachen Zeilenumbruch ersetzt.	S
<b>keine Dokumentenvorschau anzeigen für &gt; Word-Dokumente</b>	<b>Dateiverwaltung</b> Benutzeroption beachtet neben Word nun auch Excel Dokumente.	O
<b>Auftragsverknüpfungen: Auftrag-No. anstatt Firmenname anzeigen</b>	<b>Notizen, Termine &amp; Aufgaben</b> Anstatt des Kunden-Namens nur die Auftragsnummer anzeigen.	S

R = Benutzerrecht, O = Benutzeroption, S = Systemoption

## **1.11 Administratives Wissen**

### **1.11.1 Staff Expert Browser Erweiterungen**

Das Browser-Plug-In kann nun auch im **Xing Talent Manager** (XTM) eingesetzt werden.

Durch umfangreiche Änderungen bei Xing und LinkedIn wurden zuletzt mehrfach Updates unseres Browser Plug-Ins und der Parsing-Bibliothek nötig. Bei Xing sind nun leider weniger konkrete Informationen zu den Firmen verfügbar. Zum Beispiel fehlt die Adresse der Homepage und wurde durch die Xing-interne Firmenseite - falls verfügbar - ersetzt. Zusätzlich wurde die Geschwindigkeit der Analyse verbessert. Dies sollte sich insbesondere bei LinkedIn-Profilen bemerkbar machen.

### **1.11.2 Aktionsprotokoll**

Im Aktionsprotokoll wird mit dieser Version auch das Externe Speichern von Dateien aus der Dateiverwaltung dokumentiert.

### **1.11.3 Modul Verwaltung**

Mit Hilfe der Modul Verwaltung ist es möglich Staff Expert um individuelle Module und Funktionen zu erweitern. Diese werden dann in den Bewerber-, Kunden- und Auftragsdialogen auf einem separaten Reiter angezeigt und können von dort aus editiert werden.

Sie haben Fragen oder aber bereits einen konkreten Wunsch? Wenden Sie sich einfach an unseren Support.

### **1.11.4 Status DLLs**

Mit Hilfe von Status DLLs können ebenfalls individuelle Aktionen/ Prüfroutinen integriert werden, die beim Wechsel eines Status im Bewerber, Kunden, Auftrag oder aber der Auftragsbearbeitung ausgeführt werden.

Sie haben Fragen oder aber bereits einen konkreten Wunsch? Wenden Sie sich einfach an unseren Support.

### **1.11.5 SSL Version**

Bei Zugriff auf Online-Schnittstellen (Stellenbörsen, E-Mail-Server, Parsing, etc.) wird nun die korrekte SSL/TLS-Version automatisch ausgehandelt.

### **1.11.6 Office Anbindung**

Office 2003 Installationen werden nicht mehr unterstützt.

## 2 Bugfixes

Modul	Beschreibung	Ticket-Nr.
<b>Ansprechpartner</b>	Bei Neu-Verknüpfung von einem Bewerber mit mehr als einen Ansprechpartner konnte es vorkommen, dass nur die erste Verknüpfung bestehen blieb.	-
<b>Ansprechpartner</b>	Verfügbarkeit der Schaltfläche <i>Verknüpfung lösen</i> korrigiert.	147615
<b>Auftragsbearbeitung</b>	Bei Verwendung der <i>Aktion Letzte Statusänderung rückgängig machen</i> wird sichergestellt, dass der alte Status vorhanden ist und der Dialog umgehend gespeichert wird.	149066
<b>Liste aller Aufträge</b>	Bei eingeschränkten Benutzerrechten konnte ein Fehler beim Initialisieren der Liste aller Aufträge auftreten.	148533
<b>Bewerber</b>	Es wird sichergestellt, dass bei Verwendung einer Word Vorlage die E-Mail Funktion nicht zur Verfügung steht.	148890
<b>Bewerber   CV</b>	Die Funktion URL öffnen konnte nicht für alle URL korrekt ausgeführt werden.	148742
<b>Bewerber   Datenblätter &amp; Profile</b>	Option <i>CV in umgekehrter Reihenfolge drucken</i> wurde nicht korrekt beachtet.	149368
<b>Bewerbungseingang</b>	Sicherstellten, dass die aktuelle Reihenfolge der Kommunikationsmittel nicht durch die Aktualisierung via Bewerbungseingang verworfen wird.	149827
<b>Notizen   Listen Druck</b>	Im Modus Vorgänger/Nachfolger fehlten Informationen.	149828
<b>Notizen   Outlook Sync</b>	Erinnerungszeitpunkte, die nach dem Beginn des Termins liegen, werden von Outlook verworfen.	149788
<b>Notizen   Verknüpfungen</b>	Doppelte Ansprechpartner Verknüpfungen unterbinden.	148554
<b>Push   Neu veröffentlichen</b>	Vorhandene Feeds wurden nicht in die neue Ad übertragen.	149901
<b>Push   Stellenbörse der Bundesagentur für Arbeit</b>	Bei Ausbildungsplätzen (JobOfferType 4) dürfen keine Angaben zur Befristung gemacht werden (Duration). Es dürfen weder die Werte „befristet“ noch „unbefristet“ übermittelt werden. Die Liste der externen Partner hat sich geändert.	149259

<b>Suchen &amp; Übersichten   Html Vorschau</b>	Datumswerte werden nun auch korrekt formatiert	142079
<b>Suchen &amp; Übersichten   Übersichtsnutzung</b>	Übersichts-Nutzung speicherte ggf. nicht die zuletzt verwendete Übersicht.	
<b>Suchen &amp; Übersichten   Filter anzeigen</b>	Zuletzt verwendete Filter Option wurde nicht korrekt initialisiert.	149831
<b>Suchen</b>	Suche via Volltextsuche des Ansprechpartners führte zu einem Fehler.	149243
<b>Suchen</b>	Suche nach Baumeigenschaften mit Suchoperator ODER führte zu einem Fehler.	149623
<b>Schnellsuche</b>	Schnellsuche konnte nicht automatisch geschlossen werden.	148726
<b>Identlist   Mailing</b>	Bei neuem Status fehlte die Initialisierung der internen Notiz ID, was dazu führte, dass die Zuständigkeit nicht korrekt gesetzt wurde.	147767
<b>Stammdaten   Benutzer</b>	Beim Filtern der Login Liste trat ein Fehler auf.	149185
<b>Stammdaten   Eigenschaften</b>	Druckausgabe der Eigenschaften korrigiert.	148660
<b>Stammdaten   Status</b>	Aktualisierung der Start-Status in den Statusstammdaten funktionierte nicht mehr.	149364
<b>Auftrag   E-Mail an Ansprechpartner</b>	Initiale Ansprechpartner Selektion lieferte immer den Standard-Ansprechpartner des Kunden.	149100
<b>Treiber</b>	Mit den neuen OLEDB-Treibern muss Richtext als LONG BINARY angesprochen werden, da ansonsten beim ersten Auftreten von #0 im Stream dieser abgeschnitten wird.	149032
<b>Bewerber   Ansprechpartner-Informationen</b>	Beim Laden des verknüpften Ansprechpartners wurde die Aktiv-/ Passiv-Markierung nicht korrekt berücksichtigt.	149461, 149461
<b>Kosten- und Leistungserfassung</b>	"Übernehmen" führte dazu, dass die Verlinkung zum Auftrag zwar gespeichert, aber weiterhin als NEU markiert wurde. Ergebnis: Erneutes Übernehmen oder OK & Weiter fügte den Link noch einmal.	150576
<b>Fax Mail Service</b>	U.u. trat das Problem auf, dass eine gesendete E-Mail nicht korrekt vom Server geladen werden konnte, daher diese Laderoutine umgestellt.	150466, 150333



<b>Identlist</b>	Schaltfläche <i>Weitere</i> wurde im Bewerber Modus nicht korrekt initialisiert.	150390
<b>Identlist   Zielpersonen</b>	Option <i>Details anzeigen</i> wurde nicht korrekt initialisiert.	150471
<b>Modul Arbeitnehmerüberlassung</b>	Beim Einfügen via Status-Aktion aus er Auftragsbearbeitung heraus fehlte das Auftragsdatum. Zudem wird nun die Anzahl der Stellen um eins erhöht, wenn via Status-Aktion eine neue Stelle generiert wird. Beim Beenden der Mitarbeiter-Liste werden getätigte Änderungen ohne explizites Verlassen des Feldes automatisch gespeichert.	150788